



# Envafors A/S

Energi, vand og forsyning

v/ Jan Østerskov

Envafors A/S

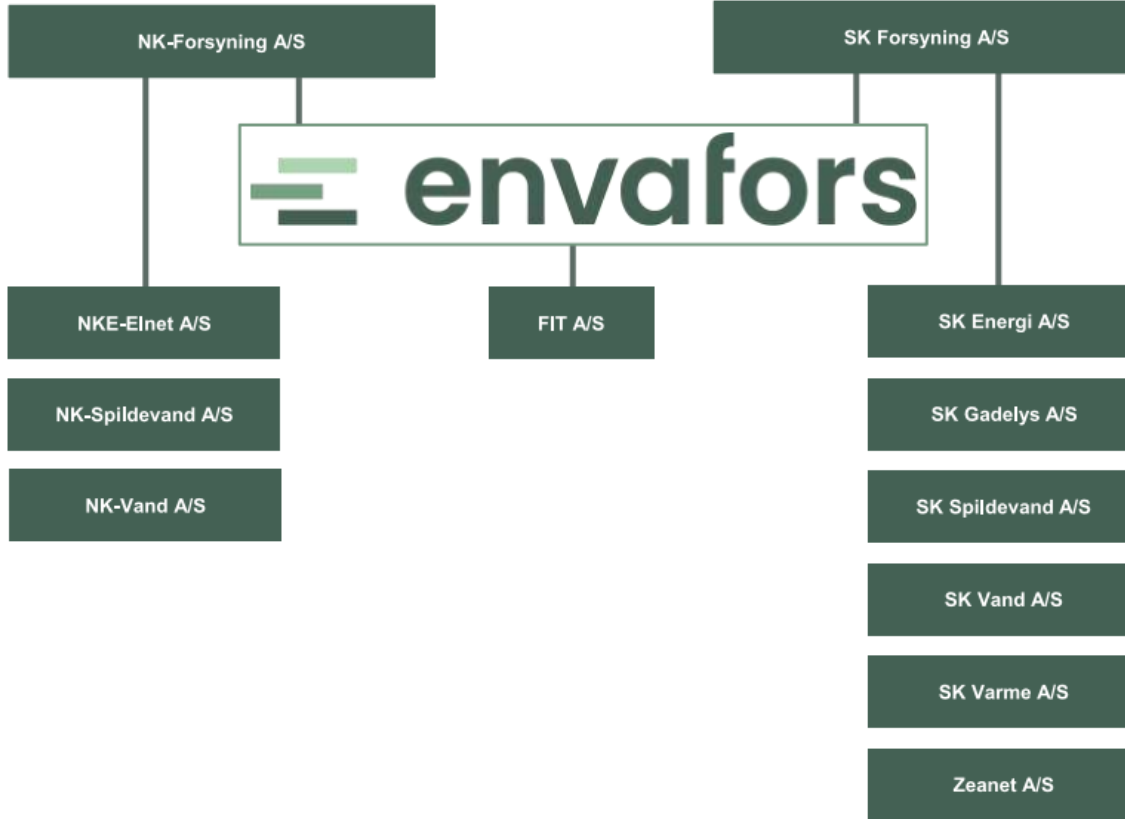
 envafors



NÆSTVED



SLAGELSE  
KOMMUNE



# Hvilket "purpose" tilbyder vi?

Løn?

Indflydelse?

Klima?

Miljø?

Samfund?

Medarbejderudvikling?



# Arbejdsmarkedets udfordringer

## Udfordringen

- Færre vælger en faglig uddannelse.
- De større "fisk" udkonkurrerer de små og skabe svære konkurrenceforhold.
- Ændringer på arbejdsmarkedet skaber et stort behov for kompetenceudvikling og videreuddannelse.

## Fremtidens arbejdsmarked

- Har vi tilstrækkelig med ressourcer at udvikle på i Danmark – eller skal vi skue mod udlandet og udenlandsk arbejdskraft?
- Hvordan undgår vi at miste vores bedste medarbejdere til større og økonomisk stærkere virksomheder?
- Hvordan kompetenceudvikler vi på de nuværende ansatte?
- Hvordan sikrer vi, at viden og erfaring bliver i virksomhederne efter nøglemedarbejdere stopper?
- Hvordan fastholder vi seniorer længst muligt på arbejdsmarkedet?



# Hvor er vi udfordret?

## Rekruttering af arbejdskraft:

- Elektrikere, montører, graversjak, forsyningsoperatører m.m.
- Mangel på arbejdskraft risikerer at bremse udviklingen

## Konkurrerer om arbejdskraft og kompetencer:

- Fastholdelse af medarbejdere og kompetencer
- Brandwar som sektor og arbejdsplads

## Viden forældes hurtigt:

- Stort behov for løbende efteruddannelse – effektiviseringer kræver ændringer i arbejdsrutiner og arbejdsgange (IT-båret effektivisering – Den Digitale Forsyning m.m.)



# Hvad kan vi gøre?

Et fælles ansvar at gøre jobbene som faglært attraktive:

- Uddannelsesmuligheder
- Lære- og praktikpladser
- Løn & andre goder
- Arbejdsvilkår
- Ros, anerkendelse
- Indflydelse
- Flexibilitet
- Værdibaseret og meningsskabende arbejdsindhold

